



Agencja Ochrony zatrudni do pracy na stanowisku:

PRACOWNIKA OCHRONY - DOZORU.

Miejsce pracy: Komorniki - obiekt przemysłowy.

MILE WIDZIANE OSOBY Z ORZECZENIEM O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI!!!

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- dozór i ochrona powierzonego mienia,
- ewidencja pojazdów i osób,
- obchody obiektu.

OCZEKIWANIA:

- mile widziane osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności
- gotowość do pracy zmianowej
- niekaralność
- dokładność w wykonywaniu powierzonych obowiązków,
- dyspozycyjność.

OFERUJEMY:

- stabilne zatrudnienie,
- pracę zmianową,
- terminowe wypłaty,
- przeszkolenie wstępne i umundurowanie.

Osoby zainteresowane proszę o kontakt pod numerem: 531-533-200, od poniedziałku do piątku w godzinach 08:00-16:00.

Prosimy o zamieszczenie klauzuli:

"Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji."

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest firma IMPULS SECURITY POLSKA Sp. z o.o., Sp. K. z siedzibą w Poznaniu pod adresem ul. Podmiejska 2, 61-357 Poznań
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji i przyszłych rekrutacji.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty przetwarzające je na nasze zlecenie oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej i przyszłych rekrutacji
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

* Pracodawca realizuje obowiązek wynikający z art. 21 i 33 ust. 7b ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997.

