



Agencja Ochrony zatrudni do pracy na stanowisku:

PRACOWNIKA OCHRONY - DOZORU.

Miejsce pracy: KOTOWO (k. Grodziska Wilk.) - zakład przemysłowy.

„OFERUJEMY ATRAKCYJNE WYNAGRODZE 2000 zł do 2800 zł !!!”

Zapewniamy:

- umowę O PRACĘ/ZLECENIE,
- **dojazd komunikacją publiczną pod sam obiekt,**
- pracę zmianową - służby w godz. **6:00-18:00 i 18:00-6:00,**
- terminową wypłatę wynagrodzenia,
- przeszkolenie wstępne i umundurowanie.

Zadania:

- dozór mienia przed dewastacją i kradzieżą,
- komputerowa ewidencja ruchu samochodowego i osobowego,
- regularne wykonywanie obchodów terenu,
- rejestr zdarzeń na obiekcie,

Oczekujemy:

- aktualne orzeczenie o niepełnosprawności (mile widziane),
- niekaralności (warunek konieczny),
- podstawowej znajomości obsługi komputera,
- zaangażowania w wykonywaniu powierzonych zadań.

Osoby zainteresowane proszę o kontakt pod numerem: 531-533-200, od poniedziałku do piątku w godzinach 08:00-16:00.

Prosimy o zamieszczenie klauzuli:

"Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji."

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest firma IMPULS SECURITY POLSKA Sp. z o.o., Sp. K. z siedzibą w Poznaniu pod adresem ul. Podmiejska 2, 61-357 Poznań
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji i przyszłych rekrutacji.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty przetwarzające je na nasze zlecenie oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej i przyszłych rekrutacji
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

* Pracodawca realizuje obowiązek wynikający z art. 21 i 33 ust. 7b ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997.

