



Agencja Ochrony poszukuje osoby do pracy na stanowisku:

**PRACOWNIK OCHRONY – DOZORU**

**Miejsce pracy: POZNAŃ - obiekty administracyjne oraz place budów**

**Wymagania:**

- orzeczenie o niepełnosprawności (mile widziane),
- niekaralność (warunek konieczny),
- wysoka kultura osobista, spostrzegawczość, zaangażowanie,
- atutem będzie doświadczenie na podobnym stanowisku pracy.

**Obowiązki:**

- ochrona mienia przed kradzieżą, dewastacją i włamaniem,
- regularne dokonywanie obchodów - także w godzinach nocnych,
- ewidencja pojazdów na obiekcie
- rejestr zdarzeń na obiekcie,

**Oferujemy:**

- pracę od zaraz, pełen etat,
- miłą atmosferę pracy,
- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- szkolenie wstępne, niepełne umundurowanie,
- zawsze terminowe wynagrodzenie.

**Osoby zainteresowane proszę o kontakt pod numerem: 531-533-200, od poniedziałku do piątku w godzinach 08:00-16:00.**

**Prosimy o zamieszczenie klauzuli**

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji.”

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest firma IMPULS SECURITY POLSKA Sp. z o.o., Sp. K. z siedzibą w Poznaniu pod adresem ul. Podmiejska 2, 61-357 Poznań,
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji i przyszłych rekrutacji.
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty przetwarzające je na nasze zlecenie oraz podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres tej i przyszłych rekrutacji
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
6. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
7. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

\* Pracodawca realizuje obowiązek wynikający z art. 21 i 33 ust. 7b ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27 sierpnia 1997

